



MOVIMIENTO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES



LA VOZ SINDICAL DEL MIT MARZO

Tiempos de Pactos. A Quien nos quiera escuchar.

Mientras esperamos gobierno o próximas elecciones, la ciudadanía sigue sufriendo esta devastadora crisis que ha dejado a la población más desigual, con pérdida de derechos y sobre todo cada vez más empobrecida tal y como afirma la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) que la diferencia de renta entre el 10% más rico y el 10% más pobre es de casi 10 veces más, y va en aumento.

O como señala Oxfam Intermón ha dado a conocer un estudio que revela que el 1% de la población española concentra más riqueza que el 70% más pobre y que en 2016 la diferencia será del 1% frente al 99% a nivel global.

Sigue el éxodo de nuestros jóvenes y de nuestros principales talentos, ya que viendo que aquí las oportunidades son nulas, o solo disponen de trabajos precarios con la formación adquirida, deciden buscar un futuro en otros países.

Unos 122.000 españoles abandonaron España en 2015, pese a la aparente recuperación de la economía y el empleo, que nos quieren hacer creer.

Porque una cosa son las actitudes en la campaña para conseguir votos y otra muy distinta el escenario que tenemos y el que nos espera si no hay un compromiso claro para un cambio en las políticas sociales y laborales.

Con estos datos terribles y viendo que mientras sus señorías se ponen de acuerdo desde el **Movimiento Independiente de Trabajadores** como organización sindical comprometida con los trabajadores y con las desigualdades, queremos dejar este mensaje al que lo quiera recoger, y de una vez por todas, apliquen estas políticas y no solo lo lleven en su programa para conseguir votos. Por ello nos gustaría comentar unas medidas que harían que la sociedad fuera más justa y equitativa.



MOVIMIENTO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES

1. Derogar la Reforma Laboral.

Que lo único que ha conseguido es la pérdida de derechos de los trabajadores. Despidos colectivos en masas, Expedientes de Regulación de Empleo, 4.779.500 millones de parados. Casi cuatro millones de horas extraordinarias a la semana que no se cobran, 6 de cada diez trabajadores que alargan sus jornadas por miedo al despido. 1 de cada 4 contratos nuevos dura menos de 1 semana y tal y como dice el periodista Jesús Cintora se llega al extremos de *Trabaja y Paga*.

2. Salario Mínimo Interprofesional.

Según indica el Comité Europeo de Derechos Sociales del Consejo de Europa, El salario mínimo (SMI) establecido en España para los trabajadores del sector privado y de los contratados de la función pública “no garantiza un nivel de vida digno”, vamos que no llegas a fin de mes. El salario mínimo garantizado se sitúa en **648,6 euros mensuales** en 2015 y debería superar los **800**. En Reino Unido es de 1.148 euros, y en Francia alcanza los 1.398 euros. El Estatuto de los Trabajadores no garantiza en España un incremento de la remuneración o del tiempo de libranza por las horas extras.

3. Igualdad de salario y trabajo entre hombres y mujeres.

Las mujeres tienen que trabajar 79 días más al año para cobrar lo mismo. La brecha salarial con los hombres en España repunta durante la crisis y se sitúa en el 24%.

Igualdad de oportunidades tanto a la hora de conseguir trabajo ya que 1 de cada 5 mujeres está en paro. Igualdad de oportunidades en los puestos, en España solo 1 de cada 10 puestos de directivos está ocupada por mujeres.

4. Conciliación de la Vida Familiar y Laboral.

Seguimos a la cola de Europa en este sentido, los países tan mencionados como Grecia y Portugal nos superan con creces en este sentido. Uno de los principales fines de la conciliación laboral es permitir a la mujer y al hombre poder estar insertados en el mercado laboral sin ningún tipo de desigualdad. Muchas empresas descartan contratar mujeres o retribuir el mismo salario por su el gasto que supone el periodo de maternidad. En este sentido, al igual que son importantes que existan garantías que cubran un permiso temporal para las madres debe existir también para los padres.



MOVIMIENTO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES

5. Reducir en las empresas la contratación por ETTS.

Esta es una medida indispensable para volver a crear empleo digno y no la precariedad que tenemos ahora, se le ha dado tanto poder a las Empresa de Trabajo Temporal, que ahora es la única vía para acceder al mercado laboral. Con contratos por horas, por días, sin ningún tipo de derecho y sin ninguna estabilidad laboral.

Volver a impulsar el INAEM que no sea un simple organismo para sellar la tarjeta. Impulsar unas medidas de **políticas activas de empleo** con formación y que sea las oficinas públicas las que hagan el papel que ahora hacen las ETTS, con unos contratos mínimos de duración y de salario.

6. Eliminar la apertura de los establecimientos en Festivos y Domingos.

Promover una Ley, la cual si no es claramente y justificada una zona turística o de gran afluencia, prohibir la apertura de los establecimientos que lo único que beneficia son a las grandes marcas. Modificar los horarios de apertura de los centros comerciales de manera que el pequeño y mediano comercio pueda sobrevivir sin tener que realizar jornadas incompatibles con la vida familiar y personal.

Estas son unas de las múltiples medidas que tendrían que empezar a valorar nuestras señorías para que este país vuelva a reactivarse, aun así quedarían muchas más cosas por nombrar, no volver a caer en el error de la especulación del ladrillo, dejar solo de creer que somos un país de servicios, y apostar por la investigación y la tecnología. Reducir la jornada laboral, está demostrado que no por trabajar más se es más productivo, reducir las horas extras que impiden crear empleo.

Así que desde nuestra humilde organización A quien nos quiera escuchar, le dejamos estos deberes por hacer, así que PONGANSE DE ACUERDO y empiecen a TRABAJAR.

Edo. Secretaria de Acción Sindical del MIT.